

A.1.1. Bolvadin MYO yönetim olarak şeffaf, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetim anlayışı benimsenmiştir. Birimimizde idari yapı modeli oluşturulmuştur. Birimimizin idari yapısı Meslek Yüksek Okulu Müdürümüz, 2 adet Müdür yardımcımız ve Yüksekokul sekreterinden oluşmaktadır. Ayrıca birimimizde alınacak tüm kararlar Meslek Yüksekokulumuzun yönetim kurulunda oybirliği/oyçokluğu ile karar alınarak, yürürlüğe sokulmaktadır. Alınacak tüm kararlar her bir üyenin fikri alınarak, demokratik oylama ile belirlenmektedir. Birimimizin yönetim kurulu üyelerine aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-yonetim-kurulu/>

Birimimizde iş akış süreçleri ve organizasyon şeması bulunmaktadır. Birimize ait organizasyon şemasına aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2021/03/Bolvadin-MYO-Oganizasyon-Semasi.pdf>

A.1.2. Birimimizde liderlik anlayışı kültürü oluşmuştur. Meslek Yüksekokulu müdürümüz üniversite yönetimi ve üniversite senatosu tarafından alınan kararları uygulamak ve uygulatmakla yükümlüdür. Liderlik süreçleri ile ilgili okulumuzda İdari Faaliyetler ve Eğitim öğretim’ den sorumlu birer adet Müdür yardımcısı atanmıştır. Birimimizde liderlik vasfının uygulandığına dair link aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yonetim/>

Ayrıca liderlik vasfının yalnızca birimimizin yönetiminde kalmaması, kurumsal motivasyonu sağlamak amacıyla; aidiyet ve adalet gözetilerek her bölüme birer bölüm başkanları da atanmıştır. Ayrıca; birimimizde iş ve işlemlerin etkin bir şekilde yürütülmesi, çıkabilecek sorunlara zamanında müdahale etmek amacıyla alt komisyonlar oluşturulmuştur. Liderlik vasfının uygulanması, geliştirilmesi, kalite güvencesi kültürünün benimsenmesi amacıyla, her komisyona bir Lider (Komisyon başkanı) atanmıştır. Söz konusu linkler aşağıda paylaşılmıştır.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2021/03/Bolvadin-MYO-Oganizasyon-Semasi.pdf>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-komisyonlari/>

A.1.3. Birimimizin geleceğe uyum için, amaç, misyon ve hedefleri bulunmaktadır. Ayrıca misyonumuz ve hedeflerimiz Afyon Kocatepe Üniversitesi stratejik planlarıyla da uyumludur. Birimimizin 2022 yılında koymuş olduğu hedefler ve gerçekleştirilme durumları, kurumsal dönüşüme yönelik göstergeler, birimimizin misyon, vizyon ve hedefleri, üniversitemizin 2019-2023 yıllarına ait stratejik hedeflere aşağıdaki linkler kullanarak ulaşılabilir. Tüm bu çalışmalar hedefler doğrultusunda birimizi dönüştürmek, kıyaslama gibi yaklaşımları kullanarak, birimizin kurumsallaşmasında ve kurumsal özgünlüğümüzün artırılmasına yöneliktir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/03/2023-Bolvadin-myo-hedeflere-yonelik-riskler.pdf>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/gostergeler/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/misyon-vizyon-hedefler-hedeflere-yonelik-riskler/>

<https://strateji.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/29/2019/03/Afyon-Kocatepe-%C3%9Cniversitesi-2019-2023-Stratejik-Plan%C4%B1.pdf>

A.1.4. Birimimizde iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Tüm gerçekleştirilen uygulamalar program bazında, ilgili programların bölüm başkanları tarafından değerlendirilmektedir. Birimize ait kalite politikamız da bulunmaktadır ve aşağıdaki linkte sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/kalite-politikamiz/>

Birimimizin kalite güvencesi politikaları üniversitemiz kalite politikaları ile uyumludur. Birimimizin Kalite düzeyini arttırmak, kalite ile ilgili mevcut durumu değerlendirmek, kararlar almak ve uygulamak amacıyla birimizde Kalite Komisyonu kurulmuştur. Birimimizde kalite komisyonunun oluşturulduğuna dair kanıt aşağıdaki linkte sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Kalite-Komisyon.pdf>

Ayrıca birimimizde her bölüm ayrı ayrı olmak üzere birimlerini değerlendirmekte ve birim öz değerlendirme raporlarını hazırlamaktadır. Ayrıca; bölümlerde akran değerlendirmeler de yapılarak, farklı üniversitelerin işleyişimizi denetlemesi sağlanmaktadır. Bunun yanında; birimizde öz değerlendirme ve akran değerlendirme raporları detaylıca incelenip; birim değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. Böylece öncelikle eksiklerimiz tespit edilip, sonrasında ise eksik olduğumuz yönlerde gerekli çalışmalar başlatılmaktadır. Ayrıca sorunsuz devam eden işleyişlerde sürdürülebilirliğin nasıl sağlanacağına yönelik planlar da yapılmaktadır. Birimize ait öz değerlendirme, akran değerlendirme ve birim değerlendirme raporlarına aşağıdaki linklerden ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/oz-degerlendirme-raporlari/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/akran-degerlendirme-raporlari/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/birim-degerlendirme-raporlari/>

Birimimiz program akreditasyonu süreçlerine destek vermektedir. Ancak, birimizdeki Laboratuvar fiziki şartları ve kısıtlı laboratuvar araçları birimlerimizin akreditasyon süreçlerinde en büyük engeli oluşturmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik kapsamında MYO; yürüttüğü faaliyetler ile ilgili güncel haber ve gelişmeleri, duyurularını doğru ve erişilebilir bir şekilde

resmî internet sayfasının yanı sıra resmî sosyal medya hesaplarındaki paylaşımları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca, MYO internet sayfasında duyurular/etkinlikler bölümü yer almakta; birim faaliyet raporları da MYO internet sayfasında yayınlanmaktadır. MYO iç ve dış paydaşlarına hesap verme mekanizmaları etkin bir şekilde çalıştırılmaktadır. Hesap verebilirlik ve şeffaflık politikası kapsamında yürütülen faaliyetler ile enstitünün misyonu, vizyonu, temel değerleri, amaç ve hedefleri ile performans göstergelerini içeren birim faaliyet raporu, düzenli olarak okulumuzun internet sayfasında yayınlanarak kamuoyu ile de paylaşılmaktadır. Birimimize ait haberler ve etkinlikleri yıl-yıl gösteren linkler aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/category/duyurular-ve-haberler/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/category/etkinlikler/>

A.2.1. Misyonumuz : Mesleki yeterliliği olan, liderlik vasıflarıyla donanmış, gelişen teknolojileri takip etmek için motive edilmiş ve kendini mesleki olarak yaşam boyu geliştirmenin önemini kavramış nitelikli mezunlar yetiştirmek. Ayrıca sanayi ve hizmet sektörleri ile ilişkileri çeşitli projelerle güçlendirerek bölge kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

Vizyonumuz : Ülkemizde gelişmekte olan güncel teknolojik alanlardaki ara eleman ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunacak, Uygulamaya yönelik eğitim, öğretim, araştırma ve geliştirmeyi amaçlayan küresel yaklaşımı yerel açıdan esas alan, iş dünyasında tercih edilen ve yurtdışında da çalışabilecek yeterlilikte mezunlar veren kendini sürekli geliştiren öncü ve yenilikçi bir meslek yüksek okulu olmaktır.

Birimimizin web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir. Bunun sağlanması için gerekli mekanizmalar mevcuttur. Tüm ders planları, akademik danışmanlar, ders programları vb. okulumuzun internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca birimimizin sosyal medya hesapları da aktif bir şekilde kullanılmaktadır. Bu doğrultuda bir adet öğretim elemanı birimimizin sosyal medya hesaplarında ilgili duyuruların yapılması amacıyla görevlendirilmiştir. Birimimizin kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirlik düzeyini arttırmak için, yüksekokul danışma kurulu oluşturulmuştur. Yüksekokul danışma kurulları her yıl güncellenmektedir. Yüksekokul danışma kurulu kurulduğuna dair link aşağıda paylaşılmıştır.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-danisma-kurulu2/>

A.2.2. Birimimizde misyon, vizyon ve politikalar Afyon Kocatepe üniversitesi 2019-2023 stratejik planlarına uyumlu olacak şekilde oluşturulmuştur. Ayrıca politika belgesi de bulunmaktadır. İlgili kanıtlara aşağıdaki linklerden ulaşılabilir. Birimimizde en çok özen gösterilen konu eğitim öğretim faaliyetlerinin etkin ve kaliteli sağlanmasıdır. Bu nedenle birimiz bünyesinde eğitim-öğretim ve kalite komisyonları kurulmuştur. Birimimizde uluslararası politika hedefleri konulması düşünülmektedir. Ancak laboratuvar fiziki ortamları bu hedeflerin konulmasında en büyük engeli teşkil etmektedir. Birimimizin mevcut durumlarına aşağıdaki linklerden ulaşılabilir.

Birimimizin 2022 yılına ait 5 hedefi bulunmaktadır. Bu hedeflerden 3 adedi gerçekleştirilmiş, bir adedi gerçekleştirilememiş, bir hedefin ise değerlendirilmesi sürdürülmektedir. Birimimizde stratejik amaç ve hedefleri ilgilendiren kararlar alınırken tüm paydaşların görüşü alınmaktadır. Ayrıca hedefler belirlenirken Afyon Kocatepe Üniversitesi stratejik planları (2019-2023) ile uyumuna da özen gösterilmektedir. Konuyla ilgili linkler aşağıda paylaşılmıştır.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/03/2023-Bolvadin-myo-hedeflere-yonelik-riskler.pdf>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/gostergeler/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/misyon-vizyon-hedefler-hedeflere-yonelik-riskler/>

<https://strateji.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/29/2019/03/Afyon-Kocatepe-%C3%9Cniversitesi-2019-2023-Stratejik-Plan%C4%B1.pdf>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-danisma-kurulu2/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Olcme-Degerlendirme-Komisyon.pdf>

A.2.3. Performans yönetimi stratejik planla uyumlu olarak gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda sürekli iyileştirme temel ilkemizi oluşturmaktadır. Üniversitemizin kalite koordinatörlüğü tarafından yapılmış olan anketler, birimimizin kalite komisyonu tarafından titizlikle incelenerek, somut adımlar (yönetim kurulu kararları) alınmaktadır. Birimimizde 2022 yılı içerisinde 5 hedefi bulunmakta iken, daha somut hedefler geliştirilerek, hedef sayısı 6' ya çıkarılmıştır. Performans yönetimi noktasında Kalite komisyonumuz oldukça etkilidir ve sağlıklı kararlar demokratik bir biçimde komisyonca alınarak, üst yönetime (yönetim kuruluna) sunulmaktadır. İlerleyen süreçte alınacak kararların ilerleyen süreçte internet sitemizde yayınlanması planlanmaktadır. Konuyla ilgili linkler aşağıda paylaşılmıştır.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Kalite-Komisyon.pdf>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-komisyonlari/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/03/2023-Bolvadin-myo-hedeflere-yonelik-riskler.pdf>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/03/2022-hedef-gerceklesme-tablosu.pdf>

A.3.1. Birimimizde her türlü eğitim-öğretim işlemlerinin gerçekleştirilmesi, bilgilerin toplanması, analiz edilmesi, kararların alınması ve raporlanması birimimizce kurulan komisyonlarca gerçekleştirilmektedir. Alınan kararların bazıları Bilgi yönetim Sistemine entegredir. Bu doğrultuda alınan kararların EBYS' ye entegre edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca

birimimizde arşivleme işlemleri düzenli olarak prosedürüne uygun yapılmaktadır. Birimimize ait her türlü iş ve işlemlerin gerçekleştirildiği komisyonlara ait link aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-komisyonlari/>

A.3.2. Birimimizde öğretim elemanlarının işe alınma, atanma süreçleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun yanı sıra Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönergeye göre yapılmaktadır. Kanıtlayıcı link aşağıda sunulmuştur. Üniversitemiz kalite koordinatörlüğü tarafından düzenli olarak çalışan (idari-akademik), öğrenci ve dış paydaş anketleri düzenlenmektedir. Tüm bu anket sonuçları yine kalite koordinatörlü tarafından birimimize ulaştırılmaktadır. Ankette belirtilen tüm sorulara verilen cevaplar, titizlikle kalite komisyonumuz tarafından değerlendirilmekte, eksik olduğumuz alanlarda önlemler alınmakta, iyi olduğumuz alanlarda ise sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla kararlar alınmaktadır. İlerleyen süreçte toplantı tutanaklarının birimimiz internet sitesinde yayınlanması hedeflenmektedir. Birimimize ait her türlü iş ve işlemlerin gerçekleştirildiği komisyonlara ait link aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-komisyonlari/>

<https://personel.aku.edu.tr/ogretim-uyeligine-yukseltme-ve-atanma-yonergesi/>

A.3.3. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Özel İdareli Bütçeler” bölümünde yer alan üniversitemizin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin verilen mali kararlar ve yapılan işlemlerde kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı denetlenmektedir. Birimimizde temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir. Bu doğrultuda okulumuzda Tahakkuk birimi kurulmuştur. Her türlü gelir-giderler düzenli olarak dijital ve fiziki ortamda arşivlenmektedir. Birimimize ait herhangi bir döner sermaye geliri bulunmamaktadır.

A.3.4. PUKÖ döngüsünün tamamlanmasını sağlamak amacıyla iç kalite güvencesi sistemi, 17.10.2022 tarihli Rektör Olur'u ile uygulanmaya başlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte, birimimizin misyon, vizyon, organizasyon şeması ve söz konusu bu şemaya uygun olarak ilgili pozisyonların görev tanımları belirlenmiş, iş akış süreçleri/şemaları hazırlanmıştır. Bu doğrultuda birimimizdeki süreç yönetimi sürekli iyileştirme prensibine göre tasarlanmıştır. Süreç yönetimi ile ilgili hedeflerimiz bulunmaktadır. Süreç yönetiminin başarılı olduğuna dair kanıtlara aşağıdaki linklerden ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/gostergeler/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/misyon-vizyon-hedefler-hedeflere-yonelik-riskler/>

A.4.1. Üniversitemizin kalite koordinatörlüğü tarafından iç ve dış paydaş memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Eksiklerimiz komisyonlarımızca belirlenerek önlemler alınmaktadır.

Ayrıca okulumuzun dış paydaşları da bulunmaktadır. Okulumuza ait dış paydaş listesine aşağıdaki linkten ulaşabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-danisma-kurulu2/>

Birimimizde 2022 yılı içerisinde dış paydaşlar ile herhangi bir toplantı gerçekleştirilmemiştir. Ancak birimizin 2023 hedeflerinde dış paydaşlarla en az 1 toplantı gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir. Birimizin 2023 yılına ait hedeflerine aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/misyon-vizyon-hedefler-hedeflere-yonelik-riskler/>

A.4.2. Birimizi tanıtmak ve öğrencilerin taleplerine hızlı bir şekilde cevap verebilmek için birimizin sosyal medya hesapları aktif olarak kullanılmaktadır. Sosyal medya hesaplarımıza gelen geri bildirimlerin hızlı bir şekilde sağlanması amacıyla birimizde 1 adet sosyal medya sorumlusu görevlendirilmiştir. Birimize ait sosyal medya hesaplarının linkleri aşağıda sunulmuştur.

<https://www.instagram.com/BolvadinMYOAKU/>

<https://www.facebook.com/BolvadinMYOAKU/>

<https://twitter.com/BolvadinMYOAKU>

<https://www.youtube.com/c/BolvadinMeslekY%C3%BCksekokulu>

<https://t.me/BolvadinMYOAKU/>

Ayrıca her bölümde danışmanlar tarafından kurulan WhatsApp grupları bulunmaktadır. Öğrenciler doğrudan söz konusu bölümlerle ilgili taleplerini dile getirmektedirler. Taleplerinin karşılanmaması durumunda okulumuzun genel sosyal medya hesaplarından gerçekleştirilmesi ile kendini denetleyen etkili bir sistem kurulduğunun göstergesidir. Her bölüm için her yıl WhatsApp gruplarının kurulduğuna dair kanıtlara yukarıdaki belirtilen linklerden ulaşılabilir.

A.4.3. Birimizden mezun olan kişiler ile irtibatın devam etmesi amacıyla önceden kurulmuş olan WhatsApp grupları kapatılmamaktadır. Böylece her bölümde bulunan akademik danışmanlar mezunları ile kolay bir şekilde iletişim kurabilmektedirler. Ayrıca üniversitemiz kalite koordinatörlüğü tarafından düzenli olarak mezun memnuniyet anketleri de düzenlenmektedir. Anket sonuçları birimiz bünyesindeki kalite komisyonu tarafından değerlendirilmektedir. Kalite komisyon üyelerini gösteren link aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Kalite-Komisyon.pdf>

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi: Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi birimizin eksikleri arasındadır. Bu konuda çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları: Birimimiz ön lisans eğitimi vermesi sebebiyle birimimize ayrılan herhangi bir uluslararasılaşma kaynağı bulunmamaktadır.

A.5.1. Uluslararasılaşma performansı: Birimimiz ön lisans eğitimi vermesi sebebiyle birimimize ayrılan herhangi bir uluslararasılaşma kaynağı bulunmamaktadır. Bu nedenle değerlendirilebilecek herhangi bir uluslararasılaşma performansı da yoktur. Ayrıca 2022 yılı içerisinde öğrencilerin staj hareketliliği kapsamında herhangi bir hareketlikleri bulunmamaktadır. Öğrencilerin Erasmus programları hakkında bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi hedeflenmektedir.

B.1.1. Birimimizdeki tüm programların amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuştur. Tüm derslerin TYYÇ ile uyumu belirtilmiş ve üniversitemiz bologna sistemi üzerinden ilan edilmiştir. Tüm programlarda yeterlilikleri üniversitemizin ve birimimizin misyon-vizyonu doğrultusunda tasarlanmıştır. Birimimizde ders bilgi paketleri ulusal standartlar doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Kazanımlar net bir şekilde belirtilmiştir. Öğrenme çıktılarının ve gerekli öğretim süreçlerinin yapılandırılmasında bölüm bazında ilke ve kurallar bulunmaktadır.

Birimimizdeki tüm bölümlerin bologna bilgi paketine tanımlandığını gösteren link aşağıda sunulmuştur.

<https://obs.aku.edu.tr/oibs/bologna/unitSelection.aspx?type=myo&lang=tr#x14>

B.1.2. Programda tüm dersler Bologna bilgi paketinde tanımlanmıştır. Hemen hemen tüm dersler öğretim elemanlarının uzmanlık alanları gözetilerek dağıtılmıştır. Bununla beraber İşçi sağlığı ve iş güvenliği, kariyer planlama vb. seçmeli dersler alanında uzman sertifika sahibi kişilerce verilmektedir. Ders saatleri ve ders programı öğrencilerin sosyal faaliyetlere zaman ayırabileceği şekilde planlanmıştır. Öğretim elemanlarının vereceği dersler birimimizce kurulan Eğitim Öğretim komisyonu tarafından gerçekleştirilmektedir.

B.1.3. Üniversitemizde kullanılan Bologna sisteminde tüm dersler için öğrenme kazanımları ve program çıktıları birbirleriyle uyumludur. Kazanım seviyeleri somut olarak belirtilmiştir. Ders öğrenme kazanımlarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlamamız bulunmamaktadır. Ders öğrenme kazanımlarının gerçekleştirilme oranlarını belirlemeye yönelik somut adımların atılması planlanmaktadır.

B.1.4. Tüm derslerin AKTS değerleri okulumuzun web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır. Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları bazı bölümlerde mevcuttur. Ancak bazı bölümler laboratuvar konusunda sıkıntılar yaşamaktadır. Örnek olarak inşaat bölümüne ait laboratuvarın fiziki ortamı öğrencilerin sağlıklı eğitim almalarını kısıtlamaktadır. Ancak bu konuda iyileştirmeler yapılmaktadır. Laboratuvar araç-gereçleri bazı bölümlerde çok eskidir. Bazı bölümlerde ise çok eski veya kullanılmayacak durumdadır. Bilgisayar laboratuvarındaki bilgisayarlar çok eskidir. Bu durum güncel bilgisayar programlarının öğrencilere öğretilmesini engellemektedir. Bu durumlar mesleğe ait öğrenme fırsatlarını

kısıtlamaktadır. Birimimizde tüm bölümlerin ders programları; öğrencilerin sosyal vakit geçirebilmesi amacıyla birimimizde kurulan eğitim-öğretim komisyonunca titizlikle hazırlanmaktadır.

B.1.5. Üniversitede programların izlenmesi, güncellenmesi ve akreditasyonuna ilişkin süreçler, Eğitim-Öğretim Yönergesinin 11., 12. ve 13. maddelerinde tanımlanmıştır. Tüm programlar program amaçlarını ve öğrenme çıktılarını açıkça vurgulamıştır. Okulumuzun kalite birimi tarafından yapılan anketler sürecin işleyişi ve sonuçların paydaşlarla birlikte değerlendirilmesinde etkili olmaktadır. Okulumuzun bünyesinde “Kalite Komisyonu” adı altında bir komisyon kurulmuştur. Bu komisyonda tüm istatistiksel veriler değerlendirilerek, eksik olduğumuz alanlarda önlemler alınmakta, yeterli olduğumuz alanlar da ise sürdürülebilirliğin sağlanması için kararlar alınmaktadır. Birimimizde eğitimin kalitesinin artırılmasına yönelik de çalışmalar bulunmaktadır. Ancak laboratuvar fiziki yapıları ve çeşitliliği programın akredite stratejilerindeki en büyük engeldir. Birimize ait kalite komisyon üyelerini gösteren link aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Kalite-Komisyon.pdf>

B.1.6. Eğitim-Öğretim Yönergesinin 5, 6 ve 7. maddelerinde üniversitedeki eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Eğitim-Öğretim Komisyonu, eğitim-öğretim süreçlerini yönetmektedir. Birimimizde kalitenin artırılması, tüm iş ve işlemlerin eksiksiz ve zamanında gerçekleştirmek amacıyla (staj komisyonu, muafiyet ve intibak komisyonu, akademik teşvik birim komisyonu, burs komisyonu, mezuniyet komisyonu, yatay-dikey geçiş komisyonu, ölçme ve değerlendirme komisyonu ve kalite komisyonu, işçi sağlığı ve iş güvenliği) alt komisyonlar kurulmuştur. Komisyonlara ait bilgiler birimizin web sitesinde yayınlanmıştır. Komisyonlara ait bilgileri gösteren link aşağıda paylaşılmıştır.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-komisyonlari/>

Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Tüm müfredat, eğitim hizmetinin verilme biçimi, ölçme değerlendirme uyumu vb. süreçler birim yönetimi tarafından takip edilmektedir.

B.2.1. Öğretim yöntemi öğrenciyi aktif hale getirecek şekilde planlanmıştır. Okulumuzun sürekli öğretim koordinasyonu tarafından düzenlenen tüm eğitimlere, tüm eğitimcilerimizin katılımı sağlanmaktadır. Afyon Kocatepe Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen anket sonuçları birimizin Kalite Komisyon üyelerince detaylıca tartışılarak alınan kararlar uygulamaya geçirilmek üzere Bolvadin MYO yönetim kurulunda karara bağlanıp, uygulamaya geçirilmektedir. Öğretim yöntemi olarak teknolojik imkânlardan faydalanılmaktadır. Her bölüm için ayrı ayrı sosyal medya hesapları (WhatsApp vb. guruplar) oluşturulmuştur. Böylece öğrencilerin soru ve sorunlarına ivedilikle cevap verilebilmektedir. Birimize ait sosyal medya linkleri aşağıda sunulmuştur.

<https://www.instagram.com/BolvadinMYOAKU/>

<https://www.facebook.com/BolvadinMYOAKU/>

<https://twitter.com/BolvadinMYOAKU>

B.2.2. Üniversitede öğrenci merkezli ölçme-değerlendirme süreçleri, Eğitim-Öğretim Yönergesinin 17. maddesinde tanımlanmıştır. Süreç (portföy) ve ürün odaklı (ödev, proje) yöntemler ile öğrencilerin gelişimi ve öğrenmeleri ölçülüp değerlendirilmektedir. Ölçme ve değerlendirme kapsamında öğrenci odaklı değerlendirme yapılmaktadır. Uygulamalı derslerde uygulamaya yönelik ödev, proje vb. imkânlarla öğrencilerin daha etkin bir eğitim alması sağlanmaktadır. Sınav uygulamaları ve güvenliği tedbirleri alınmaktadır. Bu amaçla sınavlarda her dersin kendi hocası kendi sınıfında görevlendirilmektedir. Birimimizde Ölçme ve Değerlendirme komisyonu da kurulmuştur. Bu doğrultuda öğrenci-öğretim elemanı geri bildirimlerinde hızlı bir şekilde kararlar alınıp, uygulamaya sunulmaktadır. Ayrıca zaman zaman ölçme ve değerlendirme konusunda iç denetimler yapılarak işleyişin durumu da değerlendirilmektedir. Ölçme ve değerlendirme komisyonunun sunmuş olduğu öneri ve önlemler okulumuzun yönetim kurulunda görüşülerek karara bağlanmaktadır. Birimimizde ölçme ve değerlendirme komisyonunun kurulduğuna dair kanıta aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Olcme-Degerlendirme-Komisyon.pdf>

B.2.3. Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurullar okulumuzun sosyal medya hesaplarında duyurulmaktadır. Okulumuzun birçok sosyal medya hesabı bulunmaktadır. Sosyal medya hesaplarından duyuruların hızlı bir şekilde yapılabilmesi amacıyla bir adet “**sosyal medya sorumlusu**” atanmıştır. Tüm uygulamalar şeffaftır, diploma, öğrenci belgesi, staj işlemleri vb. uygulamalar titizlikle takip edilmektedir. İdari personellerde görev tanımı yapılmıştır. Böylelikle hata payı en düşük seviyelere indirilmiştir. Birimimizde Erasmus koordinatörü ve Farabi koordinatörleri atanmıştır. Öğrencilere yurt dışı staj hareketleri ile ilgili bilgilendirme toplantıları düzenlenmekte ve öğrencilerin yurt dışı hareketleri gerçekleştirmesi teşvik edilmektedir. Ancak; birimimizden şimdiye kadar yurt dışı staj hareketliliğine katılan olmamıştır. Bu doğrultuda teşvik edici toplantıların artırılması hedeflenmektedir.

B.2.4. Mezuniyet işlemleri ile ilgili birimimizde mezuniyet komisyonu oluşturulmuştur. Her türlü iş ve işlem ilgili komisyonda görüşülmektedir. Tüm işlemler zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmektedir. Okulumuzda mezuniyet komisyonunun kurulduğuna dair link aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Mezuniyet-Komisyon.pdf>

B.3.1. Birimimizin sınıf, kütüphane vb. olanaklar yeterlidir. Her derslikte yeteri kadar sıra ve projektör (slayt makinesi) bulunmaktadır. Birimimizin en büyük eksiği laboratuvar koşullarının ve olanaklarının yetersiz olmasıdır. Bu nedenle özellikle uygulamalı derslerde etkin eğitimin gerçekleştirilmesinde zorlukların yaşanmasıdır. Kütüphanedeki kaynaklar yeterlidir. Yine de güncel kaynaklarla desteklenmesi ve öğrencilerin kütüphaneyi daha etkin bir

şekilde kullanmalarının sağlanması hedeflenmektedir. Birimimize ait öğrenme ortak kaynakları listesine aşağıdaki link kullanılarak incelenebilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/teknik-alt-yapi/>

B.3.2. Her bölümdeki sınıfların (1. Sınıf ve 2. Sınıfların) bir akademik danışmanı bulunmaktadır. Her yıl başlangıcında akademik danışmanlar tarafından oryantasyon eğitimleri verilmektedir. Öğrencilerin her türlü soru ve sorunları değerlendirilip, akademik kurullarda tüm sorunlar çözümlenmektedir. Öğrencilerin danışmanlara erişimi oldukça kolaydır. Tüm danışmanlar kendilerinin de bulunduğu WhatsApp gurupları bulunmaktadır. Öğrenciler bu guruplardan danışmanlarına hızlı bir şekilde ulaşabilirler. Birimimizin bünyesinde psikolojik danışmanlık, kariyer gelişimi vb. hizmetleri bulunmamaktadır. Ancak yıl içerisinde çeşitli etkinlikler ve toplantılar gerçekleştirilmektedir. Örnek olarak mezun günleri toplantıları düzenlenmektedir. Birimimizden mezun olmuş, başarılı kişiler, öğrenciler ile buluşturarak, öğrencilerin mesleki şüpheleri çözüme ulaştırılması hedeflenmektedir. Birimizce düzenlenen tüm etkinlikler okulumuzun internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Birimimizce düzenlenen etkinlikleri gösteren linkler aşağıda paylaşılmıştır.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/category/etkinlikler/>

B.3.3. Birimimizin tesis ve altyapıları oldukça yeterlidir. Birimizde bir adet yemekhane, bir adet kütüphane, derslikler, idari bina, spor salonu, kültür merkezi, laboratuvar yapıları bulunmaktadır. Birimizde sosyal imkânların artırılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda mini futbol sahası yapılması planlanmaktadır. Birimize ait tesis ve alt yapılar listesine aşağıdaki link kullanılarak ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/teknik-alt-yapi/>

B.3.4. YÖK 2022 Engelsiz Üniversite Ödüllerinde Turuncu Bayrak almaya hak kazanan birimizde engelli rampaları, engelli platformları, engelli tuvaletleri, engelli takip yüzeyleri, engelli otoparklarına ilişkin görseller bulunmaktadır. Engelli Öğrenciler Yönergesinin 12. maddesi, engelli öğrencilerin sınav uygulamalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Tüm laboratuvarlara ve binaların girişlerinde engelli rampası yapılmıştır. Engelli bireyler için ayrıca gayret sarf edilmektedir. Bu doğrultuda eğitimde eşitliğin sağlanması temel ilkemizi oluşturmaktadır. Örnek olarak engelli bireylerin sınavlara girmesinde yardımcı olacak bir personel sınav öncesinde mutlaka görevlendirilmektedir. Okumuza ait engelli rampalarının gözüktüğü bazı fotoğraflara aşağıdaki link kullanılarak ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/okulumuzdan-goruntuler/>

B.3.5. Birimiz bünyesinde yeteri kadar spor faaliyetleri gerçekleştirilebilecek mekânları (1 adet açık basketbol sahası, 1 adet açık voleybol sahası, 1 adet kapalı basketbol sahası, 1 adet kapalı voleybol sahası) bulunmaktadır. Birimizin bünyesinde Futbol sahası bulunsa da kullanılmayacak durumdadır. Bu nedenle mini futbol sahası yapılması hedeflenmektedir. Birimizde 3 okulun ortak olarak kullandığı bir kantin bulunmaktadır.

Ancak sosyal imkânların arttırılması amacıyla ilerleyen süreçlerde bütçe doğrultusunda okul içerisine bir kafe açılması da hedeflenmektedir. Okulumuzun bünyesinde 1 adet cep sineması bulunmaktadır. Cep sineması tamamen öğrencilerin kullanımına sunulmuştur. Birimimize ait sosyal, kültürel binaların bazı görünümüne aşağıdaki link kullanılarak ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/okulumuzdan-goruntuler/>

B.4.1. Adaylar, atanmaları için 657 Sayılı Kanununun 48. maddesinin tüm şartlarını taşımalarıdır. Tüm akademik personel ilanları üniversitemizin Akademik Yükseltme Yönergesine göre yapılmaktadır. Tüm süreçler liyakat gözetilip, kriterlere uygun olarak ve norm kadro yönetmeliğine göre gerçekleştirilmektedir. Öğretim elemanlarının ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak birimizce kurulan eğitim komisyonunda belirlenmektedir. Eğitim komisyonunda her bölümü temsil edecek bir kişi görevlendirilmiştir. Eğitim- öğretim komisyonu bilgilerini ve akademik personelleri gösteren linkler aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-komisyonlari/>

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/akademik-personel/>

B.4.2. Tüm akademik personel eğitimcilerin eğitimi kapsamında düzenlenen eğitimlere katılmaları sağlanır. Hemen hemen tüm bölümlerde öğretim elemanı kadrosu yeterlidir. Eksik olması durumlarında (vefat, kurumdan ayrılma, emeklilik vb.) üst yönetime kadro talebinde bulunmaktadır. Böylece eğitimde süreklilik sağlanmaktadır. Birimizde göre yapan akademik personel listesine aşağıdaki link kullanılarak ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/akademik-personel/>

B.4.3. Birimiz bünyesinde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme bulunmamaktadır. Ancak; performansı yüksek akademisyenleri teşvik edilmesi ve ödüllendirilme çalışmalarının yapılması planlanmaktadır. Birimiz bünyesinde akademik-teşvik birim komisyonu kurulmuş olup; aşağıdaki link kullanılarak komisyon üyeleri hakkında bilgi alınabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Akademik-Tesvik-Komisyon.pdf>

C.1.1. Birimizde Tübitak 2209A, Tübitak 1001, Tübitak 3501 vb. projeler hakkında bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bilimsel araştırmalar kapsamında akademisyenlerin kongrelere katılımları desteklenmektedir. Etkinliklerin yapıldığına dair link aşağıda sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/2022/10/14/tubitak-1001-3501-2209-a-projeleri-bilgilendirme-toplantisi/>

C.1.2. Birimin fiziki, teknik ve araştırma kaynakları yeterli değildir. Ancak; öğretim elemanları proje destek almaları konusunda teşvik edilmektedir. Araştırmacıların yayın

sayısının artırılması ve kongrelere katılmaları konusunda bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir. Ayrıca; öğretim elemanları doktora yapmaları konusunda da teşvik edilmektedir.

C.1.3. Birimimizde ön lisans eğitimi verilmesi sebebiyle doktora programı bulunmamaktadır.

C.2.1. Birimimizde doktora derecesine sahip 9 öğretim elemanı bulunmaktadır. Ayrıca doktora öğrenci statüsünde bulunan birçok akademik personelimiz bulunmaktadır. Akademik personellerin araştırma ve geliştirme yetkinliklerini geliştirmek için eğitim, çalıştay, kongre, sempozyum vb. faaliyetlere katılmaları desteklenmektedir.

C.2.2. Birimizde ön lisans eğitimi vermesi nedeniyle lisansüstü vb. araştırma ağlarına katılım olanağı bulunmamıştır. Ancak; TÜBİTAK tarafından ikili işbirliği projelerin hazırlanması hedeflenmektedir. Böylece uluslararası ortak araştırma işbirliklerinin kurulması sağlanacaktır.

C.3.1. Birimimizde 6 aylık periyotlarda araştırma faaliyetleri izlenmektedir. Akademik teşvik yönetmeliği kapsamında akademisyenlerin üretmiş olduğu faaliyetler üniversitemiz tarafından ödüllendirilmektedir. Birim akademik teşvik komisyonu kurulduğuna dair kanıt aşağıdaki linkte sunulmuştur.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/wp-content/uploads/sites/52/2023/06/23-Akademik-Tesvik-Komisyon.pdf>

C.3.2. 2022 yılında MYO kadrosunda görev yapan 5 akademik personel, akademik teşvikten yararlanmışlardır. Araştırma performansı yıl bazında izlenir. Performans değerlendirilmelerinin kalıcı olması hedeflenmektedir.

D.1.1. Birimin kurumsal katkı politikasında kurumsallaştırılması yönünde adımlar atılmaktadır. Bu doğrultuda dış paydaşların görüş ve önerileri değerlendirilmektedir. Birimimizin dış paydaşlarına aşağıdaki link kullanılarak ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-danisma-kurulu2>

D.1.2. Birimin toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynakları sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır. Ancak somut iyileştirme çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir.

D.2.1. Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir. Bu doğrultuda birimimizde eğitim, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmeye çalışılmaktadır. Bu doğrultuda dış paydaşlardan yardım alınmaktadır. Birimizin dış paydaşlarına aşağıdaki link kullanılarak ulaşılabilir.

<https://bolvadinmyo.aku.edu.tr/yuksekokul-danisma-kurulu2/>